



JU ZELENI PRSTEN ZAGREBAČKE ŽUPANIJE
Javna ustanova za upravljanje zaštićenim područjima i
drugim zaštićenim dijelovima prirode na
području Zagrebačke županije „Zeleni prsten“

KLASA: 112-03/16-01/02
URBROJ: 238/1-128-16-33
Samobor, 14. prosinca 2016.

Sukladno tekstu javnog natječaja za prijam u radni odnos na određeno vrijeme za radno mjesto stručnog suradnik/ce u Javnoj ustanovi za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode na području Zagrebačke županije „Zeleni prsten“, koji javni natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 110/16 i Biltenu HZZ-a broj 232, ravnateljica objavljuje

UPUTE KANDIDATIMA

TESTIRANJE KANDIDATA

Pitanja kojima se provjerava znanje i sposobnosti bitne za obavljanje poslova za radno mjesto stručnog suradnika/ce temelje se na slijedećem pravnom propisima:

1. Zakon o zaštiti prirode ("Narodne novine", broj 80/13),
2. Uredba o ekološkoj mreži s priložima ("Narodne novine", broj 124/13).

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja, odnosno oni koji su nakon pregleda i ocijene pristiglih prijava obaviješteni da mogu pristupiti testiranju.

Kandidati pozvani na pisano testiranje trebaju se odazvati na isto u Javnu ustanovu za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode na području Zagrebačke županije „Zeleni prsten“, 151. samoborske brigade HV 1, Samobor, dana 22. prosinca 2016. godine između 13:45 i 14:00 sati.

Testiranje će nakon provjere identiteta kandidata i uvodnih napomena započeti u 14:00 sati i trajati će 50 minuta.

Na testiranje je potrebno ponijeti osobnu iskaznicu, vozačku dozvolu ili putovnicu.

Ne postoji mogućnost naknadnog pisanog testiranja, bez obzira na razloge koje kandidata može bitno priječe da testiranju pristupi u naznačeno vrijeme.

Smatra se da je kandidat, koji se navedenog dana ne odazove do 14.00 sati, bez obzira na razloge, povukao prijavu na natječaj. Smatrat će se da je prijavu povukao i kandidat koji na pisanom testiranju remeti mir i/ili pravila ponašanja na testiranju s kojima će biti upoznat, kao i kandidat koji ne predoči osobnu iskaznicu, vozačku dozvolu ili putovnicu.

Rezultati pisanog testiranja biti će objavljeni kandidatima usmeno nakon testiranja.

Ukoliko kandidat ostvari najmanje 50% bodova na pisanom testiranju moći će pristupiti intervjuu. Povjerenstvo planira provesti intervju odmah nakon utvrđivanja rezultata pisanog testiranja.

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao/kla prijavu na Natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Navedena pismena provjera traje 50 minuta (stručni dio).

Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera;
- razgovarati s ostalim kandidatima

ni na bilo koji drugi način ometati koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata sastoji se od pisanog testiranja i intervjua. Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz pismenog testiranja.

Povjerenstvo za provedbu Natječaja kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju istih za rad u Javnoj ustanovi te iskustvo na poslovima zaštite prirode i provođenju monitoringa Natura 2000 vrsta i staništa.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

Nakon provedenog testiranja i intervjua ravnateljica utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Na temelju Izvješća o provedenom postupku, ravnateljica Javne ustanove donijet će Odluku o izboru, koja Odluka će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj.

Izrazi koji se koriste u ovom tekstu za osobe u muškom rodu, uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Ove Upute kandidatima biti će objavljene na oglasnoj ploči i web stranici Javne ustanove.

RAVNATELJICA
Martina Glasnović

