



JU ZELENI PRSTEN ZAGREBAČKE ŽUPANIJE  
Javna ustanova za upravljanje zaštićenim područjima i  
drugim zaštićenim dijelovima prirode na  
području Zagrebačke županije „Zeleni prsten“

**KLASA: 112-02/16-01/01**  
**URBROJ: 238/1-128-16-8**  
**Samobor, 15. veljače 2016.**

Sukladno tekstu natječaja za prijam u radni odnos za radno mjesto stručnog suradnik/ce u Javnoj ustanovi za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode na području Zagrebačke županije "Zeleni prsten", koji natječaj je objavljen u „Večernjem listu“ od 31. siječnja 2016. godine, predsjednik Povjerenstva za provedbu postupka natječaja objavljuje

## UPUTE KANDIDATIMA

### TESTIRANJE KANDIDATA

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. Provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova za radno mjesto stručnog suradnik/ce - pismena provjera znanja:

Pitanja kojima se provjerava znanje i sposobnosti bitne za obavljanje poslova za radno mjesto stručnog suradnika/ce temelje se na slijedećem pravnim propisima:

1. Zakon o zaštiti prirode ("Narodne novine", broj 80/13),
2. Uredba o ekološkoj mreži ("Narodne novine", broj 124/13).

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja, odnosno oni koji su nakon pregleda i ocijene pristiglih prijava obaviješteni da mogu pristupiti testiranju.

**Kandidati pozvani na pisano testiranje trebaju se odazvati na isto u Javnu ustanovu za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode na području Zagrebačke županije "Zeleni prsten", 151. samoborske brigade HV 1, Samobor, dana 29. veljače 2016. godine između 12:45 i 13:00 sati.**

Testiranje će nakon provjere identiteta kandidata i uvodnih napomena započeti u 13:00 sati i trajati će 60 minuta.

Na testiranje je potrebno ponijeti osobnu iskaznicu ili putovnicu.

Ne postoji mogućnost naknadnog pisanog testiranja, bez obzira na razloge koje kandidata možebitno priječe da testiranju pristupi u naznačeno vrijeme.

Smatra se da je kandidat, koji se navedenog dana ne odazove do 13.00 sati, bez obzira na razloge, povukao prijavu na natječaj. Smatrat će se da je prijavu povukao i kandidat koji na pisanom testiranju remeti mir i/ili pravila ponašanja na testiranju s kojima će biti upoznat, kao i kandidat koji ne predoči osobnu iskaznicu ili putovnicu.

Rezultati pisanog testiranja biti će objavljeni kandidatima usmeno nakon testiranja.

Ukoliko kandidat ostvari najmanje 50% bodova na pisanom testiranju moći će pristupiti intervjuu. Povjerenstvo planira provesti intervju odmah nakon utvrđivanja rezultata pisanog testiranja.

#### PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata biti će zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao/kla prijavu na Natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Navedena pismena provjera traje 60 minuta (stručni dio).

Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera;
- razgovarati s ostalim kandidatima

niti na bilo koji drugi način ometati koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu Natječaja neće bodovati.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata sastoji se od pisanog testiranja i intervjuu. Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz pismenog testiranja.

Povjerenstvo za provedbu Natječaja kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju istih za rad u Javnoj ustanovi.

Rezultati intervjuu boduju se na isti način kao i testiranje.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

Nakon provedenog testiranja i intervjuu Povjerenstvo za provedbu Natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Na temelju Izvješća o provedenom postupku, ravnateljica Javne ustanove donijet će Odluku o izboru, koja Odluka će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj.

Izrazi koji se koriste u ovom tekstu za osobe u muškom rodu, uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Ove Upute kandidatima biti će objavljene na oglasnoj ploči i web stranici Javne ustanove.

**PREDSJEDNICA POVJERENSTVA**

Martina Glasnović